

BIP - Morski Oddział Straży Granicznej

<http://bip.morski.strazgraniczna.pl/s05/rekrutacja-do-sluzby-w/4565,Rekrutacja-do-sluzby-w-MOSG.html>
2018-05-22, 02:30

INFORMACJA

W związku z trwającym od dnia 01.02.2016 r. naborem do służby przygotowawczej Komendant Morskiego Oddziału SG informuje, iż osoby zainteresowane ubieganiem się o przyjęcie do służby w Morskim Oddziale Straży Granicznej proszone są o telefoniczne ustalenie terminu składania dokumentów w godzinach 9.00-13.00.

Preferowane są osoby:

1. z uprawnieniami do pełnienia służby na jednostkach pływających , posiadających świadectwo morskie motorzysty lub absolwentów szkół morskich o kierunku mechanicznym;
2. z miejscem zamieszkania w województwie zachodniopomorskim.

Osoby zainteresowane ubieganiem się o przyjęcie do służby w Morskim Oddziale Straży Granicznej

prosimy (po uprzednim ustaleniu terminu) o osobiste składanie ofert do:

WYDZIAŁ KADR I SZKOLENIA

Sekcja Organizacji i Naboru

ul. Oliwska 35

80 - 563 Gdańsk

tel. (58) 524-21-05, (58) 524-21-15

UWAGA !!

Od dnia 13.06.2017 r. dokumenty składać można również (po uprzednim telefonicznym ustaleniu terminu) w :

Pomorski Dywizjon Straży Granicznej w Świnoujściu

Sekcja Osobowo Szkoleniowa

ul. Grodzka 4

72 - 600 Świnoujście
tel.: (91) 322-52-61, 322-52-10, 322-52-63.

SŁUŻBĘ W STRAŻY GRANICZNEJ MOŻE PEŁNIĆ OSOBA:

- posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie, która w dniu przyjęcia do służby nie przekroczyła wieku 35 lat, z zastrzeżeniem w stosunku do osób określonych w art. 61 ust.1 i 1a ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz.U. z 2005r. Nr 234, poz. 1997 z późn. zm.),
- o nieposzlakowanej opinii,
- nie karana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystająca w pełni z praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadająca zdolność fizyczną oraz psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych,
- gotowa podporządkować się szczególnej dyscyplinie służbowej,
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- mająca uregulowany stosunek do służby wojskowej (warunku tego nie stosuje się do kobiet oraz absolwentów szkół wyższych),
- która pozytywnie zakończy postępowanie kwalifikacyjne.

PRZEBIEG POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO I WYMAGANE DOKUMENTY

Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów do służby realizowane jest w sposób ciągły i jest procesem długotrwałym. Postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydata do służby w Straży Granicznej prowadzone jest zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. z 2006 r. Nr 23, poz. 175 z późn. zm.). Postępowanie kwalifikacyjne do służby w Straży Granicznej odbywa się w dwóch etapach:

I ETAP obejmuje:

1. Osobiste złożenie w Sekcji Organizacji i Naboru Wydziału Kadr Szkolenia Morskiego Oddziału Straży Granicznej pisemnego podania o przyjęcie do służby w SG. Do złożonego przez kandydatkę/ta podania o przyjęcie do służby w Morskim Oddziale Straży Granicznej kierowanego do Komendanta MOSG, należy dołączyć:

- wypełniony kwestionariusz osobowy,
- dwie aktualne, kolorowe fotografie w formacie wymaganym do dowodu osobistego,
- kserokopię dowodu osobistego,
- kserokopię książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową,

- kserokopię świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
- w przypadku kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych kserokopię aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego,
- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne,
- kserokopie odpisów skróconego aktu urodzenia kandydatki/ta oraz skróconego aktu małżeństwa (o ile dotyczy to kandydata/teki),
- kserokopię paszportu, o ile kandydat go posiada.

Ponadto kandydat składając podanie winien przedłożyć do wglądu:

- oryginały wyżej wymienionych dokumentów,
- posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych i zaświadczenie o odbyciu przeszkolenia z zakresu ochrony informacji niejawnych (dotyczy tylko osób posiadających już takie dokumenty),

Oryginały ww. dokumentów należy przedłożyć podczas rozmowy informacyjnej, w trakcie której przedstawiciel komórki kadrowej informuje kandydata o przebiegu postępowania kwalifikacyjnego oraz dokonuje wstępnego sprawdzenia poprawności wypełnienia kwestionariusza osobowego i kompletności przedkładanych dokumentów.

W przypadku złożenia lub przedłożenia przez kandydata niekompletnych lub wadliwie wypełnionych dokumentów o których mowa powyżej, podanie zwraca się kandydatowi w celu poprawienia lub uzupełnienia wymaganych dokumentów. Ponowne złożenie podania wraz z niekompletnie lub wadliwie wypełnionymi dokumentami, może skutkować odmową wszczęcia postępowania.

2. Przeprowadzenie wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej pozwalającej w szczególności na ocenę zakresu posiadanej wiedzy o Straży Granicznej, motywacji do podjęcia służby, umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznanie zainteresowań kandydata.

3. Dokonanie sprawdzeń w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym.

4. Przeprowadzenie testów psychologicznych określających predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata.

5. Przeprowadzenie badania psychofizjologicznego.

Pierwszy etap postępowania kończy się oceną kandydata i wystawieniem opinii w przedmiocie jego

dopuszczenia do drugiego etapu postępowania.

II ETAP obejmuje:

Egzamin w jednym z ośrodków szkolenia SG (Koszalin albo Kętrzyn) przed komisją kwalifikacyjną powołaną przez Komendanta Głównego SG. Procedura obowiązująca w drugim etapie przeprowadzana jest przez jeden dzień.

Drugi etap postępowania składa się z:

- testu pisemnego z zakresu wiedzy ogólnej przykładowe testy znajdziesz na stronach internetowych [Centralnego Ośrodka Szkolenia SG w Koszalinie](#) i [Centrum Szkolenia SG w Kętrzynie](#),
- testu pisemnego ze znajomości wybranego języka obcego (angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, ukraińskiego, francuskiego),
- testu sprawności fizycznej,
- rozmowy kwalifikacyjnej.

Pliki do pobrania

[Kwestionariusz osobowy kandydata do służby w SG](#) 16.03.2017 13:07 (pdf 514.16 KB)
[Ankieta Bezpieczeństwa Osobowego](#) 20.04.2015 11:32 (pdf 7.2 MB)

Metryczka

Data publikacji 07.03.2012
Data modyfikacji 14.06.2017
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:
Jarosław Górski Wydział Kadr i Szkolenia MOSG

Osoba udostępniająca informację:
Mariusz Bogdański

Osoba modyfikująca informację:
Mariusz Bogdański