Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Komendanta Morskiego Oddziału Straży Granicznej, z siedzibą ul. Oliwska 35, 80 – 563 Gdańsk, na zasadach określonych w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r., w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tzw. RODO), moich danych osobowych zawartych w dokumentacji złożonej przeze mnie do celów rekrutacyjnych w zakresie wykraczającym poza dane wskazane w art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy.

Data:……………………………………………….., podpis:……...…………………………………………………..

# Klauzula informacyjna dla osób ubiegających się do pracy w MOSG w Gdańsku

Komendant Morskiego Oddziału Straży Granicznej w Gdańsku informuje, że:

1. administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Komendant Morskiego Oddziału Straży Granicznej, ul. Oliwska 35, 80 – 563 Gdańsk, tel. +48 (58) 524 20 02, e-mail: [komendant.mosg@strazgraniczna.p](http://komendant.mosg@strazgraniczna.pl)l
2. inspektorem ochrony danych jest Naczelnik Wydziału Ochrony Informacji MOSG, ul. Oliwska 35, 80 – 563 Gdańsk, tel. +48 (58) 524 20 52, e-mail: [iod.woi.mosg@strazgraniczna.pl](mailto:iod.woi.mosg@strazgraniczna.pl)
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO tj. podjęcie działań przed zawarciem umowy RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit a RODO);
4. podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne;
5. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób, który spowoduje zautomatyzowane podjęcie decyzji wobec Pani/Pana, jak również Pani/Pana dane nie będą poddawane profilowaniu;
6. Pani/Pana dokumenty, złożone do celów rekrutacyjnych będą przechowywane w Morskim Oddziale Straży Granicznej przez okres niezbędny do czasu przeprowadzenia naboru do pracy. Złożone dokumenty nie są zwracane, a po zakończeniu procedury naboru, dokumenty kandydatów, którzy nie zostali wybrani zostają komisyjnie zniszczone. Dokumenty osoby przyjętej do pracy zostaną włączone do teczki akt osobowych, a po zakończeniu pracy zostaną z archiwizowane i będą przechowywane przez okres 10 lat liczone od roku następnego po zakończeniu bieżącego roku kalendarzowego;
7. z chwilą zakończenia procedury naboru, zakres przetwarzanych Pana/Pani danych osobowych, kandydatów nieprzyjętych do pracy zostaje ograniczony do: imienia, nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania oraz rodzaju i nazwy aplikowanego stanowiska i będą przetwarzane przez okres do 10 lat od dnia złożenia dokumentów do celów statystycznych. Po upływie w/wym. okresu, dane zostaną bezpowrotnie, automatycznie usunięte;
8. Pani/Pana dane nie będą przekazywane odbiorcom danych innym niż podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa;
9. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, jak również do organizacji międzynarodowych;
10. **ma Pani/Pan prawo:** 
    * dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
    * do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
    * do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
    * do usunięcia danych osobowych;
    * do wniesienia skargi do Prezes UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa)
    * do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;

***………………………………………………………………..***

***(z klauzulą informacyjną zapoznałem/łam się, data i czytelny podpis kandydata do pracy)***